

Su derecho a comprar la cobertura de SHOP fuera del período de inscripción abierta

Los empleados calificados y sus dependientes (si se ofrece cobertura a los dependientes), pueden tener derecho a inscribirse en un plan o hacer cambios a su cobertura fuera del período anual de inscripción. Los planes patrocinados por los empleadores deben ofrecer este “Período Especial de Inscripción” de 30 días, después de ciertos eventos en la vida de una persona, como por ejemplo un cambio en la condición y tamaño de familia o la pérdida de otra cobertura. Si usted no les ofrece cobertura a los dependientes, el Período Especial de Inscripción se aplicará solamente a los empleados calificados.

Eventos en la vida de una persona que lo hacen elegible para un período especial de inscripción

Para poder comprar un plan del Mercado SHOP fuera del período de inscripción abierta, los empleados y sus dependientes (si se les ofrece cobertura a los dependientes), deben tener una circunstancia en sus vidas que los califiquen. Los eventos por los que se les puede dar un período especial de inscripción, incluyen:

- Si se agrega un dependiente por matrimonio, nacimiento, adopción o tutela/cuidado temporal (*foster care*).
- El empleado o su dependiente pierde la cobertura esencial mínima, por ejemplo cuando un empleado pierde la cobertura patrocinada por el empleador o si el plan en el que está inscrito, ya no está certificado por el Mercado SHOP para ofrecer la cobertura.
- El empleado se muda a otro estado o puede conseguir el seguro médico ofrecido por un empleador.
- La inscripción o la falta de inscribirse en un plan ocurre como resultado de un error, falsedad u omisión por parte de un funcionario, empleado o agente de seguros o del Departamento de Salud y Servicios Humanos (HHS). Estos casos serán evaluados por el Mercado de seguros y se tomará una decisión.
- El empleado le comprueba y confirma al Mercado SHOP que el plan en el cual se ha inscrito ha violado una norma contractual relacionada con su persona.

La notificación al Mercado SHOP de los eventos que pueden calificarlo

El empleado debe notificarle al Mercado SHOP sobre cualquier evento en su vida que pudiera calificarlo para obtener un Período Especial de Inscripción **a más tardar a los 30 días de la fecha del evento**. Los empleados que son elegibles o que pierden su elegibilidad para Medicaid o para el Seguro Médico para los Niños (CHIP), tienen 60 días desde la fecha del evento para comunicárselo al Mercado SHOP. Si no lo hacen en el tiempo estipulado, tendrán que esperar hasta el próximo período de inscripción anual para hacer el cambio.

¿Cuándo la cobertura será efectiva por un evento de vida?

En la mayoría de los casos, si se notifica al Mercado SHOP sobre un evento en la vida del empleado para el 15 del mes, el cambio en la cobertura entrará en vigencia el primer día del mes siguiente. Si se notifica al Mercado SHOP después del 15 del mes, la cobertura entrará en vigencia el primer día del segundo mes.

Si el empleador les ofrece cobertura a los dependientes, algunos eventos los calificarán para que la cobertura comience el mismo día en que ocurre el evento, por ejemplo el nacimiento de un niño, la adopción, o la entrega en adopción o la tutela temporal. Este evento se debe notificar al Mercado SHOP en un plazo de 30 días.

En caso de matrimonio o pérdida de otra cobertura, la fecha de comienzo del cambio siempre será el 1 día del mes. El mes en el que empiece el cambio dependerá de cuándo se haya notificado el evento al Mercado SHOP.

Por ejemplo:

- Si un empleado se casa el 5 de enero de 2014 y lo notifica para el 10 de enero de 2014, la cobertura comenzará el 1 de febrero de 2014.
- Si un empleado se casa el 5 de enero de 2014 y lo notifica para el 31 de enero de 2014, la cobertura comenzará el 1 de febrero de 2014.
- Si un empleado se casa el 5 de enero de 2014 y lo notifica para el 1 de febrero de 2014, la cobertura comenzará el 1 de marzo de 2014.

